



LOWELL PUBLIC SCHOOLS
Henry J. Mroz Central Administration Offices
155 Merrimack Street
Lowell, MA 01852

2 de Novembro de 2020

Caros Alunos, Funcionários, Famílias e Membros da Comunidade da Lowell Public Schools,

No ano passado, o nosso distrito deu um passo significativo no nosso processo de planeamento estratégico ao definir os nossos compromissos fundamentais com a equidade como sendo centrais para todos os aspetos do nosso trabalho. Contudo, todos sabemos que as palavras sem ações não têm sentido. Também sabemos que, enquanto líderes de escolas públicas, devemos ser responsáveis por examinar não só as instâncias e implicações individuais do racismo, mas também o racismo institucional incorporado que direta ou indiretamente perpetuou o racismo e o privilégio através de algumas políticas e práticas do distrito.

De acordo com o nosso compromisso de nos responsabilizarmos por abordar as inações que historicamente marginalizaram as nossas diversas comunidades de aprendizagem, concebemos um novo protocolo para a denúncia de condutas inadequadas baseadas em preconceitos (ou seja, discriminação, assédio e racismo). Este é apenas um método para combater as práticas não equitativas no nosso distrito.

Durante as próximas semanas, trabalharemos para sensibilizar os funcionários, alunos e famílias em torno do novo protocolo de denúncia, que inclui uma série de sessões de formação **Antirracismo**, nas quais os funcionários e administradores frequentarão. Estas sessões de formação antirracismo terão início em Novembro para todos os funcionários de todo o distrito. Os líderes escolares e administradores do escritório central continuarão a formação mensal ao longo do ano letivo de 2020-21, enquanto uma equipa do distrito planeia um plano multianual antirracismo para implementação em todo o distrito a partir do ano seguinte.

Reconhecemos que existe muito trabalho a ser feito para assegurar que cada aluno de Lowell, independentemente da sua raça, etnia ou estatuto socioeconómico, tenha acesso equitativo a uma educação de qualidade que o ajude a atingir o seu máximo potencial. Abraçamos a nossa responsabilidade e obrigação para com os nossos alunos e para com a comunidade da LPS em geral, de criar e manter um ambiente onde os alunos se sintam seguros, respeitados e inspirados. Para tal, continuamos empenhados em esforços intencionais e sustentáveis no sentido de reforçar as nossas políticas e práticas em matéria de não-discriminação, antiassédio e antirracismo, num esforço para criar ambientes de aprendizagem seguros e acolhedores.

Para mais informações sobre o nosso novo protocolo, por favor visite o website da LPS e clique no separador "[Discrimination, Harassment, and Racism](#)" sob "**Our District**" ou contacte o Gabinete de Equidade e Empoderamento pelo telefone (978) 674-4326. Adicionalmente, por favor, reserve um momento para ver esta breve [mensagem de vídeo](#) que aborda o nosso novo protocolo e o nosso compromisso com a equidade.

Atenciosamente,

Dr. Joel D. Boyd
Superintendente das Escolas